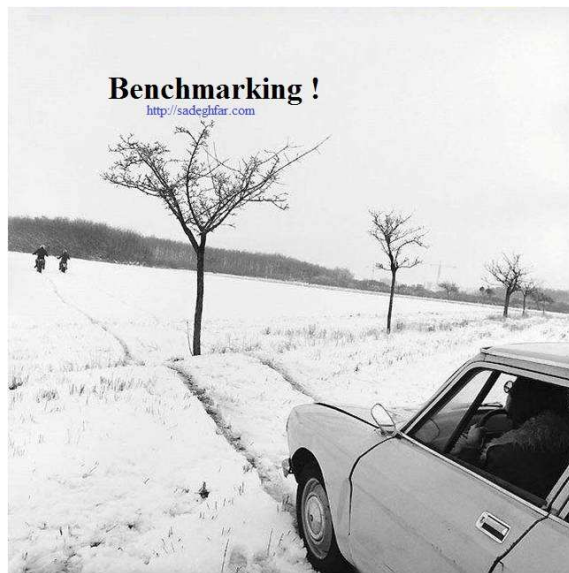


## تسلیم مدیریت

## اخبار مدیریت



## از اقدام اصلاحی خبری نیست!

چند وقت پیش خبری از طریق ایمیل به دستم رسید که این تصویر در آن پیوست شده بود. اول می‌خواستم متن خبر را در این قسمت منتشر و راجع به آن گفتگو کنم ولی به نظرم رسید



این تصویر مهم تر از آن خبر است. حال مدتی است در نظر دارم راجع به این تصویر بنویسیم ولی اکنون پشیمان شدم از نوشتن و تنها به ذکر این نکته بسنده می‌کنم که این تصویر به تمام معنی یک عدم انطباق درباره یکی از مهمترین نیازمندی‌های استاندارد ایزو ۹۰۰۱ یعنی اقدام اصلاحی است! اگر خواستید راجع به این عدم انطباق و نکته ای که در این تصویر است بیشتر بدانید کافیسیت یک جی میل به من بزنید.

مدیران محترم، لطفاً رعایت فرمایید تا دچار سرنوشتی مانند آنچه در تصویر رخ داده است، نشوید.

## نامه بخاری به روش تیکی تاکا

مشاور (صادق فر)

مدیر اداری مالی

رئیس امور پرسنلی و رفاهی

کارمند کارگزینی

کارمند کارگزینی

رئیس امور پرسنلی و رفاهی

مدیر اداری مالی

رئیس امور پرسنلی و رفاهی

کارمند کارگزینی

رئیس امور پرسنلی و رفاهی

مدیر اداری مالی

مشاور (صادق فر)

مدیر اداری مالی

رئیس امور پرسنلی و رفاهی

کارمند کارگزینی

رئیس امور پرسنلی و رفاهی

مدیر اداری مالی

مشاور

مشاور مدیریت

http://sadeghfar.com

Sadeghfar@Gmail

0915 501 4946

مدیریت محترم، آیا در سازمان شما رویکرد فرآیندی حاکم است یا همچنان و مثل سنوات

گذشته! از روش سنتی مدیریت، یعنی رعایت سلسله مراتب سازمانی استفاده می‌نمایید؟

در تصویر روبرو گردش کار پاسخ به یک نامه ساده که از سوی مشاور مدیریت برای ارائه اطلاعاتی کاملاً معمولی درخواست شده بود را مشاهده می‌فرمایید. درخواست مشاور مدیریت ارائه آمار تعداد تفکیک شده کارکنان در یکی از قسمت‌های سازمان بوده است و این درخواست به صورت مشخص شده در تصویر به گردش درآمده و پس از ۱۸ بار پاسکاری (به روش تیکی تاکا، روش بازی تیم ملی فوتبال اسپانیا، قهرمان جهان) و البته بدون پاس منجر به گل! از زمین بازی یا همان گردش مکاتبات خارج شده است.

تازه این گردش کار در سازمانی رخ داده است که حوزه فناوری اطلاعات و بکارگیری ابزارهای الکترونیکی مدیریت در آن بسیار پررنگ است. خدا بخیر بگذراند از این نوع پاسکاری‌ها در سازمان‌هایی که به روش سنتی اداره می‌شوند. در چنین سازمان‌هایی حتی نمی‌توان اثری از رد و بدل شدن اطلاعات را یافت چه برسد به آنکه بخواهیم تعداد پاسکاری‌ها را بشماریم و در چنین ماهنامه‌ای به آن بپردازیم.

- من مشاور مدیریت می‌خوام
- داستان کسب و کار
- ۵ هدف برای یک مدیر پروژه
- بهره‌وری ساده است.؟
- شعری در وصف خدا
- تقویم یک صفحه‌ای ۱۳۹۰
- نقش خود را خوب بازی کن

- مقایسه قیمت‌های گواهینامه ایزو ۹۰۰۱
- نشست تخصصی بررسی چالش‌های بهره‌وری صنعت سیمان
- چه زود دیر می‌شود!
- پرسشی از کنترل کیفیت آماری
- کارخانه فولکس واگن
- آموزش برخط و رایگان ویرایش جدید استاندارد ایزو ۱۷۰۲۱
- روش‌های تجزیه و تحلیل داده‌ها

فهرست آخرین نوشته‌های مشاور مدیریت

Sadeghfar.blogspot.com

نشاط درونی زندگی خود را می‌توانیم با تعداد تبسم‌هایی که بر لب‌هایمان می‌نشیند اندازه بگیریم.

جدا از وبلاگ مدیریت ما

Simple.blogspot.com