



sadeghfar@gmail.com

۰۹۱۵ ۵۰۱ ۴۹۴۶

فهرست آخرین مطالب

منتشر شده در وبلاگ:

مشاور مدیریت

<http://sadeghfar.blogspot.com>



FARS Photo: Maysam Hossaini خدمات پس از فروش واقعی FARS NEWS AGENCY

- بازدید های سه رقمی مشاور مدیریت
- دانشمندان مدیریت
- روش تدوین روش اجرایی مطابق الزامات استاندارد ایزو ۱۰۰۱۳
- معیارهای ارزیابی گواهی دهندگان ایزو ۹۰۰۱
- مینی مال های مدیریت
- نظر سنجی چالش های مدیریتی سازمان های ایرانی
- تحمل کمی سختی بد نیست
- فهرست ابزار مدیریت منتشر شد
- مراحل دریافت گواهینامه ایزو ۹۰۰۱
- تست خودشناسی آبرویدا

شاید زمان آن رسیده که من هم خودم را اصلاح کنم.



علی دایی بعد از شکست پرسپولیس از شاهین بوشهر با خبرنگار روزنامه خراسان مصاحبه ای داشته است که قسمت آخر مصاحبه را اینجا می خوانید. نکته قابل توجه در این مصاحبه قسمت آخر آن است که علی دایی به اشتباه های خود اعتراف کرده و گفته که باید خودش را اصلاح کند. خبرنگار روزنامه خراسان از علی دایی می پرسد: شما خیلی آرام تر از گذشته شده اید. این را قبول دارید؟

علی دایی در پاسخ به وی می گوید: اگر همه حریم ها مشخص باشد مسئله ای پیش نمی آید. بعضی ها دوست ندارند علی دایی موفق باشد به همین دلیل چوب لای چرخ کارهایم می گذارند اما این را بدانند که من محکم تر از این حرف ها هستم. فوتیال همین است که یک روز ۴ گل می خوری و یک روز هم می بری اما ما همیشه هستیم. در پرسپولیس سرمربی هستیم و مسئولیت نتایج آن را قبول می کنم و آقای کاشانی هم از بنده حمایت می کنند و نه ایشان در کارهای من دخالت می کند و نه من در کارهای ایشان. اگر حرمت ها حفظ شود ناراحتی هم پیش نمی آید. هرچه بیشتر کار می کنم تجربه ام بیشتر می شود. شاید قبلا اشتباه هایی داشته ام اما سعی می کنم آن ها را برطرف کنم. شاید زمان آن رسیده که من هم خودم را اصلاح کنم. حال باید به انتظار نشست و دید که آیا علی دایی می تواند به سختی که این جمله را گفته است به آن نیز عمل کند. انشاء الله!

دانشمندان مدیریت

استفان کاوی



استفان کاوی در آمریکا به دنیا آمد. لیسانس را از دانشگاه یوتاه، فوق لیسانس را در رشته مدیریت بازرگانی از دانشگاه هاروارد و دکترا را از دانشگاه یانگ اخذ کرد. در همان دانشگاه سال ها به تدریس در زمینه مدیریت کسب و کار و رفتار سازمانی اشتغال داشت. هنگام حضور در دانشگاه هاروارد به شدت به جنبه های انسانی سازمان ها علاقه مند شد و در آن زمینه به فعالیت پرداخت. پس از آن خود موسسه ای به نام کانون بین المللی رهبری کاوی تاسیس و فعالیت های وسیعی را به عنوان مدرس و مشاور در بیش از نیمی از ۵۰۰ شرکت موفق در آمریکا آغاز کرد. کاوی مقالات بسیاری در زمینه رهبری، کارایی فردی و سازمانی و روابط خانوادگی و اجتماعی تالیف کرده است. او سخنران زبردست و نویسنده برجسته ای است که همواره کتاب هایش در صدر پر فروش ترین کتاب های مدیریتی قرار گرفته و به زبان های مختلف منتشر شده است. استفان کاوی آموزش مدیران شرکت ها را در همه سطوح وجهه همت خود قرار داده و تاکنون جوایز متعدد و چندین دکترای افتخاری کسب کرده است. کتاب هفت عادت مردمان موثر او شهرت جهانی دارد.

کاوی خلاصه پیام و محتوای این هفت عادت را که به طور اتفاقی هفت مورد می باشد را موارد زیر می داند:

- ۱- مسئولیت پذیری، عامل بودن، اثرگذاری،
 - ۲- داشتن شعار رسالت شخصی و ارزش ها، کارها با توجه به عاقبت کار در ذهن شروع کنید،
 - ۳- زیستن در پرتو آنها، کارهای مهم را اول انجام دهید.
 - ۴- احترام و منافع دوجانبه، تفکر برنده - برنده داشته باشید،
 - ۵- درک متقابل، نخست در پی درک کردن باشید سپس در پی درک شدن،
 - ۶- همکاری خلاقانه، هم افزایی،
 - ۷- بازسازی و بهبود مستمر، تیز کردن اره، اصول تجدید متوازن قوا،
- منبع: وب سایت مدیر یار (<http://www.modiryar.com>)

موفقیت پیش رفتن است، نه به نقطه پایان رسیدن.

مدیریت عاشقانه



تفکر-تلاش-توکل



مشاور مدیریت

مدیر محترم:

برای هر مساله ای راه حلی وجود دارد. خوشحال خواهیم شد دریافتن راه حل مناسب همراه شما باشیم.